



ESTUDO DE PERDAS SALARIAIS

Janeiro de 2015 a dezembro de 2022

**SINDICATO DOS(AS) TRABALHADORES EM
EDUCAÇÃO DE TERCEIRO GRAU DO ESTADO DA
BAHIA**

Janeiro de 2023

COMPORTAMENTO DOS SALÁRIOS

No caso dos trabalhadores em educação de terceiro grau do estado da Bahia, fixamos como marco inicial para o acompanhamento dos salários o poder de compra que vigorava em **01 de janeiro de 2015**. Neste cálculo não foi considerado o reajuste em parcela fixa concedido em abril de 2022, uma vez que esse reajuste foi concedido apenas para servidores dos grupos ocupacionais da **Saúde, Educação¹ e Segurança Pública**. Além disso, uma vez que foi incorporada aos vencimentos uma parcela que variou entre **R\$200,00** ou **R\$300,00**, para cada cargo houve um reajuste diferente, dependendo da **categoria** e da **jornada**.

Podemos observar no quadro resumo, a seguir, que no período **de 01 de janeiro de 2014² a 31 de dezembro de 2022** o **IPCA-IBGE** e o **INPC-IBGE** apresentaram uma variação de, respectivamente, **69,98%** e **71,00%**. Uma vez que houve reajuste salarial de **10,66%** no período (**3,50%** em março de 2015, **2,81%** em novembro de 2015 e **4,00%** em janeiro de 2022 para servidores do Poder Executivo e Legislativo e em maio de 2022 para servidores do Poder Judiciário), para que os salários em 01 de janeiro de 2023 retornem ao mesmo poder de compra de 01 de janeiro de 2015, o reajuste necessário sobre os salários de dezembro de 2022 é de **53,33%** pelo **IPCA-IBGE** e de **54,52%** de acordo com o **INPC-IBGE**.

Reajuste salarial no período	10,66%
INPC-IBGE acumulado no período	71,00%
Perda salarial até 31 de dezembro de 2022	-35,28%
Reajuste necessário em 01 de janeiro de 2023	54,52%
IPCA-IBGE acumulado no período	69,68%
Perda salarial até 31 de dezembro de 2022	-34,78%
Reajuste necessário em 01 de janeiro de 2023	53,33%

Assim, em 01 de dezembro de 2022, os salários mantinham **69,83%** do poder aquisitivo de 01 de janeiro de 2022, segundo o **IPCA-IBGE** e **65,22%** pelo **INPC-IBGE**. Mesmo

¹ Embora o reajuste em parcela fixa também tenha sido concedido para os servidores da Educação, os trabalhadores em educação de terceiro grau das universidades estaduais da Bahia não foram contemplados.

² Uma vez que a data-base da categoria é janeiro, é necessário considerar a inflação acumulada no período imediatamente anterior (janeiro a dezembro). Como houve reajuste referente à data-base janeiro de 2015, a inflação considerada foi do período janeiro a dezembro de 2014. Mesmo o cálculo considerando o período de janeiro de 2015 a dezembro de 2022, se não considerarmos a inflação de 2014, o reajuste de 2015 acaba entrando como ganho real, o que reduz as perdas salariais e, consequentemente, o reajuste necessário. Reduzindo de 54,52% para 44,46% pelo **INPC-IBGE** e de 53,33% para 43,21% pelo **IPCA-IBGE**. Considerando o período de janeiro de 2015 a dezembro de 2022, a inflação acumulada medida pelo **INPC-IBGE** é 59,47%.

com os reajustes ocorridos em 2015 e 2022, houve corrosão do poder aquisitivo dos trabalhadores em educação de terceiro grau do estado da Bahia, uma vez que os reajustes não foram suficientes para repor toda a perda inflacionária. Contudo, precisamos ressaltar que, mesmo que tivesse havido a reposição inflacionária total e a manutenção do poder aquisitivo, não significaria que o salário estivesse em um patamar adequado. A ausência de ganhos reais não permite a elevação do poder de compra, apenas sua manutenção.

Além disso, nos anos de 2013, 2014 e 2015, os reajustes além de apenas repor a inflação, foram pagos de forma parcelada. Esse parcelamento, por si só, significou também uma perda de poder aquisitivo durante o período do ano onde apenas a primeira parcela havia sido paga.

Isto equivale dizer que durante um período o reajuste não foi integral. Apenas a partir de julho, nos anos de 2013 e 2014 e apenas a partir de novembro, no caso do ano de 2015, a reposição inflacionária foi totalizada.

Este fato é negativo, uma vez que a inflação já havia corroído os salários ainda no ano anterior, uma vez que tradicionalmente os servidores públicos do estado da Bahia adotam janeiro como data-base. Desse modo, em janeiro, a inflação dos 12 meses anteriores já havia reduzido o poder de compra da categoria.

Portanto, parcelar a reposição, significou postergar a recomposição do poder aquisitivo desses trabalhadores. Ou seja, significou um período com poder de compra sem a recomposição total da inflação passada e mais perdas devido à inflação daquele momento.

No caso de 2015, a situação foi ainda pior, uma vez que o reajuste passou a vigorar em março e não em janeiro, sem pagamento de retroativo, o que significou dois meses sem nenhum tipo de reposição salarial. Além disso, a segunda parcela do reajuste passou a ser paga apenas em novembro, quase na data-base do ano seguinte.

Ainda que em momentos de dificuldade seja preferível receber o reajuste parcelado do que não ter nenhum tipo de reajuste, uma distância grande entre os períodos do reajuste reduz poder de compra durante algum tempo. Ainda que, na próxima data-base, o reajuste incida sobre uma base sem perdas inflacionárias. É sempre desejável o reajuste pago em apenas uma única parcela, especialmente, quando não há ganhos reais. Com a ausência de reajustes nos anos de 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021, a situação torna-se ainda mais difícil para os servidores.

Em relação a 2022, mesmo as categorias que tiveram o reajuste em parcela fixa de R\$200,00 ou R\$300,00 em abril, não tiveram as perdas inflacionárias completamente repostas, uma vez que nenhum reajuste, considerando a parte linear de 4,00% e a parte fixa de R\$200,00 ou R\$300,00, conseguiu repor completamente a inflação do período de janeiro de 2015 a dezembro de 2021. Outro problema, é que passou a existir perdas salariais diferenciadas tanto entre as diferentes categorias quanto entre cargos do mesmo grupo ocupacional. Isso teve um efeito de distorcer as tabelas salariais e criar perdas salariais diferentes, o que dificulta até mesmo a unidade e a mobilização da categoria e dos diversos grupos ocupacionais do estado.

Período: 1º de janeiro de 2014 até 31 de dezembro de 2022

Categoria: Sindicato dos Trabalhadores em Educação do Terceiro Grau do Estado da Bahia

Data-Base: 1º de janeiro

(Base 01-jan-14 = 100)

Mês/Ano	Salário Nominal		INPC-IBGE		Salário Real	Perda Mensal	IPCA-IBGE		Salário Real	Perda Mensal
	Reajuste	Índice	Mensal	Índice			Mensal	Índice		
jan-14	0,00%	100,00	0,63%	100,63	99,37	-0,63%	0,55%	100,55	99,45	-0,55%
fev-14	0,00%	100,00	0,64%	101,27	98,74	-1,26%	0,69%	101,24	98,77	-1,23%
mar-14	0,00%	100,00	0,82%	102,10	97,94	-2,06%	0,92%	102,18	97,87	-2,13%
abr-14	0,00%	100,00	0,78%	102,90	97,18	-2,82%	0,67%	102,86	97,22	-2,78%
mai-14	0,00%	100,00	0,60%	103,52	96,60	-3,40%	0,46%	103,33	96,77	-3,23%
jun-14	0,00%	100,00	0,26%	103,79	96,35	-3,65%	0,40%	103,75	96,39	-3,61%
jul-14	0,00%	100,00	0,13%	103,92	96,23	-3,77%	0,01%	103,76	96,38	-3,62%
ago-14	0,00%	100,00	0,18%	104,11	96,05	-3,95%	0,25%	104,02	96,14	-3,86%
set-14	0,00%	100,00	0,49%	104,62	95,58	-4,42%	0,57%	104,61	95,59	-4,41%
out-14	0,00%	100,00	0,38%	105,02	95,22	-4,78%	0,42%	105,05	95,19	-4,81%
nov-14	0,00%	100,00	0,53%	105,57	94,72	-5,28%	0,51%	105,58	94,71	-5,29%
dez-14	0,00%	100,00	0,62%	106,23	94,14	-5,86%	0,78%	106,41	93,98	-6,02%
jan-15	0,00%	100,00	1,48%	107,80	92,76	-7,24%	1,24%	107,73	92,83	-7,17%
fev-15	0,00%	100,00	1,16%	109,05	91,70	-8,30%	1,22%	109,04	91,71	-8,29%
mar-15	3,50%	103,50	1,51%	110,70	93,50	-6,50%	1,32%	110,48	93,68	-6,32%
abr-15	0,00%	103,50	0,71%	111,48	92,84	-7,16%	0,71%	111,26	93,02	-6,98%
mai-15	0,00%	103,50	0,99%	112,59	91,93	-8,07%	0,74%	112,09	92,34	-7,66%
jun-15	0,00%	103,50	0,77%	113,45	91,23	-8,77%	0,79%	112,97	91,61	-8,39%
jul-15	0,00%	103,50	0,58%	114,11	90,70	-9,30%	0,62%	113,67	91,05	-8,95%
ago-15	0,00%	103,50	0,25%	114,40	90,47	-9,53%	0,22%	113,92	90,85	-9,15%
set-15	0,00%	103,50	0,51%	114,98	90,01	-9,99%	0,54%	114,54	90,36	-9,64%
out-15	0,00%	103,50	0,77%	115,87	89,33	-10,67%	0,82%	115,48	89,63	-10,37%
nov-15	2,81%	106,41	1,11%	117,15	90,83	-9,17%	1,01%	116,64	91,22	-8,78%
dez-15	0,00%	106,41	0,90%	118,21	90,02	-9,98%	0,96%	117,76	90,36	-9,64%
jan-16	0,00%	106,41	1,51%	119,99	88,68	-11,32%	1,27%	119,26	89,22	-10,78%
fev-16	0,00%	106,41	0,95%	121,13	87,85	-12,15%	0,90%	120,33	88,43	-11,57%
mar-16	0,00%	106,41	0,44%	121,66	87,46	-12,54%	0,43%	120,85	88,05	-11,95%
abr-16	0,00%	106,41	0,64%	122,44	86,90	-13,10%	0,61%	121,59	87,52	-12,48%
mai-16	0,00%	106,41	0,98%	123,64	86,06	-13,94%	0,78%	122,54	86,84	-13,16%
jun-16	0,00%	106,41	0,47%	124,22	85,66	-14,34%	0,35%	122,96	86,54	-13,46%
jul-16	0,00%	106,41	0,64%	125,02	85,11	-14,89%	0,52%	123,60	86,09	-13,91%
ago-16	0,00%	106,41	0,31%	125,41	84,85	-15,15%	0,44%	124,15	85,71	-14,29%
set-16	0,00%	106,41	0,08%	125,51	84,78	-15,22%	0,08%	124,25	85,64	-14,36%
out-16	0,00%	106,41	0,17%	125,72	84,64	-15,36%	0,26%	124,57	85,42	-14,58%
nov-16	0,00%	106,41	0,07%	125,81	84,58	-15,42%	0,18%	124,80	85,27	-14,73%
dez-16	0,00%	106,41	0,14%	125,98	84,46	-15,54%	0,30%	125,17	85,01	-14,99%
jan-17	0,00%	106,41	0,42%	126,51	84,11	-15,89%	0,38%	125,65	84,69	-15,31%
fev-17	0,00%	106,41	0,24%	126,82	83,91	-16,09%	0,33%	126,06	84,41	-15,59%
mar-17	0,00%	106,41	0,32%	127,22	83,64	-16,36%	0,25%	126,37	84,20	-15,80%
abr-17	0,00%	106,41	0,08%	127,33	83,57	-16,43%	0,14%	126,55	84,08	-15,92%
mai-17	0,00%	106,41	0,36%	127,78	83,27	-16,73%	0,31%	126,94	83,82	-16,18%
jun-17	0,00%	106,41	-0,30%	127,40	83,52	-16,48%	-0,23%	126,65	84,02	-15,98%
jul-17	0,00%	106,41	0,17%	127,62	83,38	-16,62%	0,24%	126,96	83,82	-16,18%
ago-17	0,00%	106,41	-0,03%	127,58	83,41	-16,59%	0,19%	127,20	83,66	-16,34%
set-17	0,00%	106,41	-0,02%	127,55	83,42	-16,58%	0,16%	127,40	83,52	-16,48%
out-17	0,00%	106,41	0,37%	128,03	83,12	-16,88%	0,42%	127,94	83,17	-16,83%
nov-17	0,00%	106,41	0,18%	128,26	82,97	-17,03%	0,28%	128,29	82,94	-17,06%
dez-17	0,00%	106,41	0,26%	128,59	82,75	-17,25%	0,44%	128,86	82,58	-17,42%
jan-18	0,00%	106,41	0,23%	128,88	82,56	-17,44%	0,29%	129,23	82,34	-17,66%
fev-18	0,00%	106,41	0,18%	129,12	82,41	-17,59%	0,32%	129,65	82,08	-17,92%
mar-18	0,00%	106,41	0,07%	129,21	82,35	-17,65%	0,09%	129,76	82,00	-18,00%
abr-18	0,00%	106,41	0,21%	129,48	82,18	-17,82%	0,22%	130,05	81,82	-18,18%
mai-18	0,00%	106,41	0,43%	130,04	81,83	-18,17%	0,40%	130,57	81,50	-18,50%
jun-18	0,00%	106,41	1,43%	131,89	80,68	-19,32%	1,26%	132,21	80,48	-19,52%
jul-18	0,00%	106,41	0,25%	132,22	80,48	-19,52%	0,33%	132,65	80,22	-19,78%
ago-18	0,00%	106,41	0,00%	132,22	80,48	-19,52%	-0,09%	132,53	80,29	-19,71%
set-18	0,00%	106,41	0,30%	132,62	80,23	-19,77%	0,48%	133,17	79,91	-20,09%
out-18	0,00%	106,41	0,40%	133,15	79,92	-20,08%	0,45%	133,77	79,55	-20,45%
nov-18	0,00%	106,41	-0,25%	132,82	80,12	-19,88%	-0,21%	133,48	79,72	-20,28%
dez-18	0,00%	106,41	0,14%	133,00	80,00	-20,00%	0,15%	133,69	79,60	-20,40%

jan-19	0,00%	106,41	0,36%	133,48	79,72	-20,28%	0,32%	134,11	79,34	-20,66%	
fev-19	0,00%	106,41	0,54%	134,20	79,29	-20,71%	0,43%	134,69	79,00	-21,00%	
mar-19	0,00%	106,41	0,77%	135,24	78,68	-21,32%	0,75%	135,70	78,41	-21,59%	
abr-19	0,00%	106,41	0,60%	136,05	78,21	-21,79%	0,57%	136,47	77,97	-22,03%	
mai-19	0,00%	106,41	0,15%	136,25	78,10	-21,90%	0,13%	136,65	77,87	-22,13%	
jun-19	0,00%	106,41	0,01%	136,27	78,09	-21,91%	0,01%	136,66	77,86	-22,14%	
jul-19	0,00%	106,41	0,10%	136,40	78,01	-21,99%	0,19%	136,92	77,71	-22,29%	
ago-19	0,00%	106,41	0,12%	136,57	77,92	-22,08%	0,11%	137,07	77,63	-22,37%	
set-19	0,00%	106,41	-0,05%	136,50	77,96	-22,04%	-0,04%	137,02	77,66	-22,34%	
out-19	0,00%	106,41	0,04%	136,55	77,92	-22,08%	0,10%	137,16	77,58	-22,42%	
nov-19	0,00%	106,41	0,54%	137,29	77,51	-22,49%	0,51%	137,86	77,19	-22,81%	
dez-19	0,00%	106,41	1,22%	138,97	76,57	-23,43%	1,15%	139,44	76,31	-23,69%	
jan-20	0,00%	106,41	0,19%	139,23	76,43	-23,57%	0,21%	139,73	76,15	-23,85%	
fev-20	0,00%	106,41	0,17%	139,47	76,30	-23,70%	0,25%	140,08	75,96	-24,04%	
mar-20	0,00%	106,41	0,18%	139,72	76,16	-23,84%	0,07%	140,18	75,91	-24,09%	
abr-20	0,00%	106,41	-0,23%	139,40	76,34	-23,66%	-0,31%	139,75	76,14	-23,86%	
mai-20	0,00%	106,41	-0,25%	139,05	76,53	-23,47%	-0,38%	139,22	76,43	-23,57%	
jun-20	0,00%	106,41	0,30%	139,46	76,30	-23,70%	0,26%	139,58	76,24	-23,76%	
jul-20	0,00%	106,41	0,44%	140,08	75,96	-24,04%	0,36%	140,08	75,96	-24,04%	
ago-20	0,00%	106,41	0,36%	140,58	75,69	-24,31%	0,24%	140,42	75,78	-24,22%	
set-20	0,00%	106,41	0,87%	141,81	75,04	-24,96%	0,64%	141,32	75,30	-24,70%	
out-20	0,00%	106,41	0,89%	143,07	74,38	-25,62%	0,86%	142,53	74,66	-25,34%	
nov-20	0,00%	106,41	0,95%	144,43	73,68	-26,32%	0,89%	143,80	74,00	-26,00%	
dez-20	0,00%	106,41	1,46%	146,54	72,62	-27,38%	1,35%	145,74	73,01	-26,99%	
jan-21	0,00%	106,41	0,27%	146,93	72,42	-27,58%	0,25%	146,11	72,83	-27,17%	
fev-21	0,00%	106,41	0,82%	148,14	71,83	-28,17%	0,86%	147,36	72,21	-27,79%	
mar-21	0,00%	106,41	0,86%	149,41	71,22	-28,78%	0,93%	148,73	71,54	-28,46%	
abr-21	0,00%	106,41	0,38%	149,98	70,95	-29,05%	0,31%	149,19	71,32	-28,68%	
mai-21	0,00%	106,41	0,96%	151,42	70,27	-29,73%	0,83%	150,43	70,74	-29,26%	
jun-21	0,00%	106,41	0,60%	152,33	69,86	-30,14%	0,53%	151,23	70,36	-29,64%	
jul-21	0,00%	106,41	1,02%	153,88	69,15	-30,85%	0,96%	152,68	69,69	-30,31%	
ago-21	0,00%	106,41	0,88%	155,23	68,55	-31,45%	0,87%	154,01	69,09	-30,91%	
set-21	0,00%	106,41	1,20%	157,10	67,73	-32,27%	1,16%	155,80	68,30	-31,70%	
out-21	0,00%	106,41	1,16%	158,92	66,96	-33,04%	1,25%	157,74	67,46	-32,54%	
nov-21	0,00%	106,41	0,84%	160,25	66,40	-33,60%	0,95%	159,24	66,82	-33,18%	
dez-21	0,00%	106,41	0,73%	161,42	65,92	-34,08%	0,73%	160,40	66,34	-33,66%	
jan-22	4,00%	110,66	0,67%	162,50	68,10	-31,90%	0,54%	161,27	68,62	-31,38%	
fev-22	0,00%	110,66	1,00%	164,13	67,43	-32,57%	1,01%	162,90	67,93	-32,07%	
mar-22	0,00%	110,66	1,71%	166,94	66,29	-33,71%	1,62%	165,54	66,85	-33,15%	
abr-22	0,00%	110,66	1,04%	168,67	65,61	-34,39%	1,06%	167,29	66,15	-33,85%	
mai-22	0,00%	110,66	0,45%	169,43	65,32	-34,68%	0,47%	168,08	65,84	-34,16%	
jun-22	0,00%	110,66	0,62%	170,48	64,91	-35,09%	0,67%	169,21	65,40	-34,60%	
jul-22	0,00%	110,66	-0,60%	169,46	65,30	-34,70%	-0,68%	168,05	65,85	-34,15%	
ago-22	0,00%	110,66	-0,31%	168,93	65,51	-34,49%	-0,36%	167,45	66,09	-33,91%	
set-22	0,00%	110,66	-0,32%	168,39	65,72	-34,28%	-0,29%	166,96	66,28	-33,72%	
out-22	0,00%	110,66	0,47%	169,18	65,41	-34,59%	0,59%	167,95	65,89	-34,11%	
nov-22	0,00%	110,66	0,38%	169,83	65,16	-34,84%	0,41%	168,64	65,62	-34,38%	
dez-22	0,00%	110,66	0,69%	171,00	64,72	-35,28%	0,62%	169,68	65,22	-34,78%	
Reajuste											
Necessário em 1 de janeiro de 2023				54,52%				53,33%			

23/01/2023 09:08

Fonte: 1. DIEESE
2. Servidores Públicos do Estado da Bahia
Elaboração: DIEESE